

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минусинский медицинский техникум»

Отчет о проделанной работе по антикоррупционной деятельности за 2022 год

Мероприятия по противодействию коррупции в 2022 году осуществлялись в соответствии с планом и перечнем мероприятий антикоррупционной деятельности в КГБПОУ ММТ (далее – образовательное учреждение) на 2022 год.

1. В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности КГБПОУ ММТ и доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности Образовательного учреждения были проведены следующие информационные мероприятия:

- на официальном сайте Образовательного учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены:
 - материалы по антикоррупционной деятельности КГБПОУ ММТ

2. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Образовательного учреждения было организовано изучение:

- материалов антикоррупционной деятельности в Образовательном учреждении;
- анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений.

3. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Образовательного учреждения и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками Образовательного учреждения кодекса этики и служебного поведения сотрудников Образовательного учреждения;
- составлением официальной отчетности и использованием документов;
- реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечением информационной открытости Образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- соблюдением внутренних локальных нормативных актов Образовательного учреждения в части регламентации деятельности педагогических работников;

- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;
- контроль за организацией участия в ГАК (государственная аттестационная комиссия):
- обеспечение участия в институте общественного наблюдения;
- участие работников Образовательного учреждения в составе ГАК, предметных комиссий;
- рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках заседаний собрания трудового коллектива Образовательного учреждения;
- проведение мониторинга мнения родителей о качестве оказания образовательных услуг.

4. С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры:

- осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы сотрудников Образовательного учреждения;
- действует кодекс этики и служебного поведения сотрудников Образовательного учреждения;
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Образовательного учреждения, учитывается мнение Совета трудового коллектива, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета работников Образовательного учреждения;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Образовательного учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется мониторинг индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного

6. В течение 2022 года:

- обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;
- публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в Образовательном учреждении не было;
- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ различного уровня образования организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией, проведен социологический опрос «Отношение учащихся образовательного учреждения к явлениям коррупции».

8. В эффективные контракты с работниками Образовательного учреждения введены антикоррупционные положения.

9. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью образовательного учреждения, введены стандартные антикоррупционные оговорки.

10. Проведено тестирование работников Образовательного учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

11. Специалист по кадрам прошел обучение "Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" в объеме 72 часов.

Директор



В.Г.Селиванова