

**Анализ анкеты оценки удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников  
КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум»  
(Ярмарка вакансий 2022)**

Службой по содействию в трудоустройстве выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» в рамках ежегодной «Ярмарки вакансий» проводилось анкетирование потенциальных работодателей. На мероприятии присутствовали и согласились на анкетирование специалисты из КГБУЗ «Минусинская МБ», КГБУЗ «Идринская РБ»; КГБУЗ «Курагинская РБ», КГБУЗ «Краснотуранская РБ», КГБУЗ «Каратузская РБ», КГБУЗ «Ермаковская РБ». А также представители санатория «Солнечный. Тесь», санатория «Сосновый бор», ООО «Гармония здоровья», ООО «Медиком», АО «Енисейская ТГК». На вопросы анкеты отвечали: **главные врачи, главные медицинские сестры, начальники ОК, специалисты отдела кадров.**

Анализ анкет показал, все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу, безусловно, желают развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом.

Работодатели указали основные достоинства в подготовке выпускников нашего учебного заведения:

- 82% работодателей отмечают Высокий уровень теоретических знаний и высокий уровень практической подготовки выпускников ММТ;
- 82% работодателей отмечают Владение нашими выпускниками современными методами и технологиями деятельности, Желание выпускников работать;
- 82% отметили Профессионализм выпускников; Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, Владение коммуникативными навыками;
- 82% работодателей отметили Высокий уровень производственной дисциплины, Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

По мнению работодателей, в подготовке выпускников КГБ ПОУ «ММТ» следует улучшить уровень практической подготовки и навыки саморазвития и самообразования (20% анкетированных).

В дополнительной информации о себе работодатели сообщили, что уровень оплаты труда молодого специалиста на сегодняшний день составляет: Медицинская сестра/медицинский брат: от 25000 до 40000 рублей; Фельдшер – от 35000 до 45000 рублей.

Почти во всех районах юга Красноярского края молодым специалистам предоставляется жилье, либо служебное, либо работодатели оплачивают аренду.

Дополнительные социальные гарантии молодым специалистам предоставляются в формах: надбавки к заработной плате – 50% от оклада в течение 5 лет; выплаты подъемных от администрации района, участия в региональных программах по обеспечению жильем молодых специалистов «Земский фельдшер», «Молодая

семья», получения сертификатов на строительство жилья; льготных мест в детском саду; благоустроенного общежития.

В качестве перспективы профессионального роста молодого специалиста работодатели предлагают:

- Перспективу карьерного роста на рабочем месте;
- Переподготовку по профилю специальности.

2 работодателя рекомендовали открыть в нашем техникуме отделение либо специализацию «Лабораторное дело», 1 работодатель отделение либо специализацию «Фармация», объясняя это высоким спросом в нашем регионе.

Среди рекомендаций было отмечено то, что необходимо обратить большее внимание информатизации лечебного процесса. Было предложено скорректировать программу «Информационное обеспечение профессиональной деятельности» с уделением внимания на выписку электронных рецептов, электронных больничных, программу диспансеризации населения, работе в медицинских информационных системах.

Таким образом, можно сделать вывод, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» составляет 82%. Снижение удовлетворенности работодатели связывают с длительным дистанционным обучением и нехваткой практики в связи с пандемией КОВИД 19.

**Специалист по трудоустройству  
И.Р. Краськова**