

**Анализ анкеты оценки удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников
КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум»
(Ярмарка вакансий 2023)**

Службой по содействию в трудоустройстве выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» в рамках ежегодной «Ярмарки вакансий» проводилось анкетирование потенциальных работодателей. На мероприятии присутствовали и согласились на анкетирование специалисты из КГБУЗ «Минусинская МБ», КГБУЗ «Ермаковская РБ», КГБУЗ «Курагинская РБ», КГБУЗ «Каратузская РБ», КГАУ СОЦ «Тесь», санатория «Сосновый бор», ООО «Гармония здоровья», ООО «Будьте здоровы!». А также представители ГБУЗ РХ «Абаканская ГКССМП», ГБУЗ РХ «Республиканский перинатальный центр», ГБУЗ РХ «Абазинская городская больница», ГБУЗ РХ «Сорская городская больница», ФБУ ЦРСФР РФ «Туманный». На вопросы анкеты отвечали: **главные врачи, главные медицинские сестры, начальники ОК, специалисты отдела кадров.**

Анализ анкет показал, все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу, безусловно, желают развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом.

Работодатели указали основные достоинства в подготовке выпускников нашего учебного заведения:

- 85% работодателей отмечают Высокий уровень теоретических знаний и высокий уровень практической подготовки выпускников ММТ;
- 85% работодателей отмечают Владение нашими выпускниками современными методами и технологиями деятельности, Желание выпускников работать;
- 85% отметили Профессионализм выпускников; Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, Владение коммуникативными навыками;
- 85% работодателей отметили Высокий уровень производственной дисциплины, Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

По мнению работодателей, в подготовке выпускников КГБПОУ ММТ следует улучшить уровень практической подготовки и навыки саморазвития и самообразования (20% анкетированных).

В дополнительной информации о себе работодатели сообщили, что уровень оплаты труда молодого специалиста на сегодняшний день составляет: Медицинская сестра/медицинский брат: от 25000 до 40000 рублей; Фельдшер – от 25000 до 50000 рублей.

Почти во всех районах юга Красноярского края молодым специалистам предоставляется жилье, либо служебное, либо работодатели оплачивают аренду.

Дополнительные социальные гарантии молодым специалистам предоставляются в формах: надбавки к заработной плате – 50% от оклада в течение 5 лет; выплаты подъемных от администрации района, участия в региональных программах по

обеспечению жильем молодых специалистов «Земский фельдшер», «Молодая семья», получения сертификатов на строительство жилья; льготных мест в детском саду; благоустроенного общежития.

В качестве перспективы профессионального роста молодого специалиста работодатели предлагают:

- Перспективу карьерного роста на рабочем месте;
- Переподготовку по профилю специальности.

2 работодателя рекомендовали открыть в нашем техникуме отделение либо специализацию «Лабораторное дело», объясняя это высоким спросом в нашем регионе.

Среди рекомендаций было отмечено то, что необходимо обратить большее внимание информатизации лечебного процесса. Было предложено скорректировать программу «Информационное обеспечение профессиональной деятельности» с уделением внимания на выписку электронных рецептов, электронных больничных, программу диспансеризации населения.

Таким образом, можно сделать вывод, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» составляет 85%.

Специалист по трудоустройству
И.Р. Краськова