

**Анализ анкеты оценки удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников
КГБПОУ «Минусинского медицинского техникума»
(Ярмарка вакансий 2024)**

Службой по содействию в трудоустройстве выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» в рамках ежегодной «Ярмарки вакансий» проводилось анкетирование потенциальных работодателей. На мероприятии присутствовали и согласились на анкетирование специалисты из КГБУЗ «Минусинская МБ», КГБУЗ «Ермаковская РБ», КГБУЗ «Курагинская РБ», КГБУЗ «Каратузская РБ», ООО «Гармония здоровья», ООО «Будьте здоровы!». А также представители ГБУЗ РХ «Абаканская ГКССМП», ГБУЗ РХ «Республиканский перинатальный центр», ГБУЗ РХ «Абазинская городская больница», ГБУЗ РХ «Сорская городская больница». На вопросы анкеты отвечали: **главные врачи, главные медицинские сестры, начальники ОК, специалисты отдела кадров.**

Анализ анкет показал, что все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников КГБПОУ «ММТ» на работу, безусловно, желают развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом.

Работодатели указали основные достоинства в подготовке выпускников нашего учебного заведения:

- 90% работодателей отмечают Высокий уровень теоретических знаний и высокий уровень практической подготовки выпускников ММТ;
- 90% работодателей отмечают Владение нашими выпускниками современными методами и технологиями деятельности, Желание выпускников работать;
- 90% отметили Профессионализм выпускников; Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, Владение коммуникативными навыками;
- 90% работодателей отметили Высокий уровень производственной дисциплины, Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

По мнению работодателей, в подготовке выпускников КГБ ПОУ «ММТ» следует улучшить уровень практической подготовки и навыки саморазвития и самообразования (10% анкетированных).

В дополнительной информации о себе работодатели сообщили, что уровень оплаты труда молодого специалиста на сегодняшний день составляет:

Медицинская сестра/медицинский брат: от 35000 до 55000 рублей; Фельдшер – от 35000 до 60000 рублей.

Почти во всех районах юга Красноярского края молодым специалистам предоставляется жилье, либо служебное, либо работодатели оплачивают аренду.

Дополнительные социальные гарантии молодым специалистам предоставляются в формах: надбавки к заработной плате – 50% от оклада в течение 5 лет; выплаты подъемных от администрации района, участия в региональных программах по обеспечению жильем молодых специалистов «Земский фельдшер», «Молодая семья», получения сертификатов на строительство жилья; льготных мест в детском саду; благоустроенного общежития.

В качестве перспективы профессионального роста молодого специалиста работодатели предлагают:

- Перспективу карьерного роста на рабочем месте;
- Переподготовку по профилю специальности.

2 работодателя рекомендовали открыть в нашем техникуме специальность «Лабораторная диагностика», объясняя это высоким спросом в нашем регионе.

Среди рекомендаций было отмечено то, что необходимо обратить большее внимание информатизации лечебного процесса. Было предложено скорректировать программу «Информационное обеспечение профессиональной деятельности» уделяя внимание на выписку электронных рецептов, электронных больничных, программу диспансеризации населения.

Таким образом, можно сделать вывод, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» составляет 90%. Необходимо обратить внимание на рекомендации работодателей и пересмотреть программы дисциплин и профессиональных модулей с учетом их требований.

Специалист по трудоустройству

И.Р. Краськова