

**краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Минусинский медицинский техникум»**

**Отчет о работе
Центра профориентации и трудоустройства
КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум»
за 2024-2025 учебный год**

Подготовил специалист по
трудоустройству
Бутенко А. А.

Минусинск, 2025

Согласно концепции модернизации здравоохранения Красноярского края, Федерального Государственного образовательного стандарта РФ, плану работы КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» на 2024-2025 учебный год была определена **главная цель службы** по содействию трудоустройству выпускников – содействие студентам и выпускникам техникума в трудоустройстве и адаптации их к практической деятельности, установление и поддержание связей с выпускниками техникума, осуществление мониторинга их карьеры.

Также были определены **основные направления деятельности службы:**

- трудоустройство студентов и выпускников в УЗ г. Минусинска и Минусинского района;
- поиск информации о вакансиях временной и постоянной работы с целью трудоустройства выпускников;
- организация ярмарок вакансий, дней карьеры и презентаций УЗ г. Минусинска и Минусинского района;
- изучение динамики спроса на соответствующих специалистов на рынке труда, предоставления соответствующих предложений руководству техникума;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников и отслеживания их карьерного роста;
- организация разъяснительной работы среди студентов и выпускников относительно законодательных и нормативно правовых актов государственной регуляции занятости и трудовых отношений;
- осуществление переписки с УЗ г. Минусинска и Минусинского района по вопросам трудоустройства выпускников и студентов в свободное от учебы время;
- налаживание деловых отношений техникума с органами исполнительной власти, службами занятости населения, предприятиями, учреждениями и организациями (работодателями), относительно вопросов профессиональной подготовки и трудоустройства студентов и выпускников;
- проведение тренингов, помощь, в составлении резюме и консультирования претендентов на вакансии относительно требований заказчика;
- создание базы данных (анкетирование на сайте) студентов и выпускников, а также создание банка информации, о потенциальных работодателях и вакантных должностях.

Кроме того, был составлен календарный план работы центра на 2025-2026 учебный год:

№ п/п	Мероприятие (виды работ)	Сроки проведения (исполнения)	Ответственные лица	Виды итоговых документов, место представления
1.	Мониторинг показателей трудоустройства выпускников 2025 г.	В течение года	Специалист по трудоустройству, зав. учебной частью, кураторы выпускных групп	Отчеты по трудоустройству выпускников в Красноярский базовый медицинский колледж им В.М. Крутовского, городской отдел статистики, Министерство здравоохранения Красноярского края
2.	Проведение обучающих семинаров для выпускников «Психология и технология трудоустройства»	В течение года	Специалист по трудоустройству, Психолог	
3.	Профориентационное тестирование выпускников	В течение года	Специалист по трудоустройству, зав. учебной частью, кураторы выпускных групп	
4.	Психологическое консультирование выпускников	В течение года	Психолог	
5.	Составление базы данных и мониторинг профессиональных планов выпускников 2026 г.	В течение года	Специалист по трудоустройству	База данных выпускников, сводные данные по мониторингу
6.	Участие в работе рабочих групп и комиссий города и района по вопросам трудоустройства выпускников	Согласно планам работы Администраций города и района	Специалист по трудоустройству	
7.	Обновление базы данных вакансий по г. Минусинску и Минусинскому району	В течение года	Специалист по трудоустройству	База данных Центра занятости населения
8.	Индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства и рынка труда для обратившихся студентов и выпускников	В течение года	Специалист по трудоустройству	Протоколы индивидуальных обращений
9.	Поиск вакансий на рынке труда города и региона	В течение года	Специалист по трудоустройству	
10.	Информирование выпускников и студентов о наличии вакансий	В течение года, по мере поступления	Специалист по трудоустройству	Информация о вакансиях для предоставления студентам выпускных курсов на сайте
11.	Организация участия студентов и выпускников в городских ярмарках вакансий	По плану Центра занятости населения	Специалист по трудоустройству	

12.	Подготовка материала на сайт техникума и поддержание информации в актуальном состоянии	В течение года	Специалист по трудоустройству	Сайт
13.	Заключение соглашений о социальном партнерстве, о сотрудничестве с работодателями	В течение года	Специалист по трудоустройству	Соглашения, реестр соглашений
14.	Организация презентаций работодателей на отделениях техникума	В течение года	Специалист по трудоустройству, зав. учебной частью, кураторы выпускных групп	
15.	Профориентационные мероприятия по запросу школ города	В течение года	Специалист по трудоустройству	
16.	Рекламная кампания	В течение года	Специалист по трудоустройству	
17.	Подготовка экспозиций ММТ и участие в выставках	В течение года	Специалист по трудоустройству	
18.	Повышение квалификации специалистов Центра	В течение года	Специалист по трудоустройству	
19.	Подготовка и проведение профориентационных встреч со старшеклассниками г. Минусинска и Минусинского района	По плану Центра занятости населения	Специалист по трудоустройству	
20.	Подготовка методических материалов для выпускников	Февраль 2026г.	Специалист по трудоустройству	Методички по вопросам трудоустройства
21.	Издание рекламно-информационных листов для абитуриентов	Февраль 2026г.	Специалист по трудоустройству	Рекламно-информационная продукция для раздачи абитуриентам
22.	Социологические исследования среди абитуриентов, родителей, студентов и выпускников по проблемам профориентации, трудоустройства, требований и удовлетворенности качеством услуг	В течение года	Специалист по трудоустройству, зав.учебной частью, кураторы выпускных групп	Отчеты о социологических исследованиях, анализ требований и удовлетворенности потребителей услуг для внутреннего использования
23.	Профориентационные мероприятия для школьников г. Минусинска и Минусинского района	По плану Центра занятости населения	Специалист по трудоустройству	
24.	Анкетирование работодателей с целью выяснения запросов рынка труда	март -апрель 2026	Специалист по трудоустройству, зам.директора по УР	Корректировка учебного плана на 2025-2026г.

25.	Ярмарка вакансий	март 2026	Специалист по трудоустройству, зав.учебной частью, кураторы выпускных групп	
26.	Рекламная кампания	Июнь 2026г.	Специалист по трудоустройству	
27.	Подготовка годового отчета Центра	Июнь 2026г.	Специалист по трудоустройству	Годовой отчет
28.	Проведение круглых столов с главными врачами УЗ юга Красноярского края	Июнь 2026г.	Специалист по трудоустройству	
29.	Организация участия выпускников 2026 года в программах стажировок, временного трудоустройства	По мере поступления заявок от Центра занятости населения	Специалист по трудоустройству	
30.	Заключение трехсторонних договоров временного трудоустройства выпускников в УЗ	Июнь 2026г.	Специалист по трудоустройству, юрист	
31.	Подготовка проекта плана работы Отдела на 2026-2027 учебный год	Июнь 2026г.	Специалист по трудоустройству	Проект плана

Согласно плану, за 2024-2025 учебный год службой проведены следующие мероприятия:

1. Осуществлялся ежемесячный мониторинг показателей трудоустройства выпускников 2024 г. Данные мониторинга своевременно передавались в отдел трудоустройства Красноярского базового медицинского колледжа им В.М. Крутовского, городской отдел статистики г. Минусинска, Министерство здравоохранения Красноярского края.
2. Проведено профориентационное тестирование и анкетирование выпускников 2025 года совместно с кураторами выпускных групп. На основании анализа тестов и анкет составлена база данных и мониторинг профессиональных планов выпускников 2025 г. (Приложение 1)
3. Совместно с психологом техникума проводилось регулярное психологическое консультирование выпускников по вопросам профориентации, поиска работы, профессионального самоопределения.
4. Специалистом по трудоустройству проводилось постоянное обновление базы данных вакансий по Красноярскому краю, г. Минусинску, Минусинскому району и другим регионам совместно с инспектором отдела трудоустройства и взаимодействия с работодателями ГУ «Центр занятости г. Минусинска».
5. Специалистом по трудоустройству проводились постоянные индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства и рынка труда для обратившихся студентов и выпускников прошлых лет, поиск вакансий на рынке труда города и региона, информирование выпускников и студентов о наличии вакансий.
6. Специалистом по трудоустройству проводилась организация участия студентов и выпускников техникума в городских ярмарках вакансий.

7. Специалистом по трудоустройству постоянно проводился подбор материала на сайт техникума по вопросам трудоустройства и поддержание информации в актуальном состоянии.
8. Проводилось заключение соглашений с потенциальными работодателями о социальном партнерстве, о более плодотворном сотрудничестве с работодателями.
9. Специалистом по трудоустройству проводилась организация презентаций работодателей на отделениях техникума.
10. Совместно с заместителем директора по воспитательной работе ММТ, зав. отделениями проводились профориентационные мероприятия по запросу школ г. Минусинска и Минусинского района.
11. Специалистом по трудоустройству совместно с ГУ «Центр занятости г. Минусинска» подготовлена и проведена ежегодная ярмарка вакансий рабочих мест с привлечением потенциальных работодателей учреждений здравоохранения Красноярского края, г. Минусинска и Минусинского района, республики Хакасия.
12. Организовано участие выпускников 2025 года в программах стажировок, временного трудоустройства совместно с инспектором отдела трудоустройства и взаимодействия с работодателями ГУ «Центр занятости г. Минусинска».
13. Заключены трехсторонние договоры временного трудоустройства выпускников в УЗ юга Красноярского края.
14. Проведен круглый стол с потенциальными работодателями в рамках ярмарки вакансий выпускников 2025 года. Получены следующие результаты:

**Анализ анкеты оценки удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников
КГБПОУ «Минусинского медицинского техникума»
(Ярмарка вакансий 2025)**

Службой по содействию в трудоустройстве выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» в рамках ежегодной «Ярмарки вакансий» проводилось анкетирование потенциальных работодателей. На мероприятии присутствовали и согласились на анкетирование специалисты из КГБУЗ «Минусинская МБ», КГБУЗ «Курагинская РБ», КГАУ СОЦ «Тесь», ООО «Гармония здоровья». А также представители ГБУЗ РХ «Абаканская ГКССМП и МК», ГБУЗ РХ «Республиканский перинатальный центр». На вопросы анкеты отвечали: **главные врачи, главные медицинские сестры, начальники ОК, специалисты отдела кадров.**

Анализ анкет показал, все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу, безусловно, желают развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом.

Работодатели указали основные достоинства в подготовке выпускников нашего учебного заведения:

- 90% работодателей отмечают Высокий уровень теоретических знаний и высокий уровень практической подготовки выпускников ММТ;

- 90% работодателей отмечают Владение нашими выпускниками современными методами и технологиями деятельности, Желание выпускников работать;
- 90% отметили Профессионализм выпускников; Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, Владение коммуникативными навыками;
- 90% работодателей отметили Высокий уровень производственной дисциплины, Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

По мнению работодателей, в подготовке выпускников КГБ ПОУ «ММТ» следует улучшить уровень практической подготовки и навыки саморазвития и самообразования (20% анкетированных).

В дополнительной информации о себе работодатели сообщили, что уровень оплаты труда молодого специалиста на сегодняшний день составляет: Медицинская сестра/медицинский брат: от 40000 до 50000 рублей; Фельдшер – от 45000 до 60000 рублей.

Почти во всех районах юга Красноярского края молодым специалистам либо предоставляется служебное жилье, либо работодатели оплачивают аренду.

Дополнительные социальные гарантии молодым специалистам предоставляются в формах: надбавки к заработной плате – 50% от оклада в течение 5 лет; выплаты подъемных от администрации района, участия в региональных программах по обеспечению жильем молодых специалистов «Земский фельдшер», «Молодая семья», получения сертификатов на строительство жилья; льготных мест в детском саду; благоустроенного общежития.

В качестве перспективы профессионального роста молодого специалиста работодатели предлагают:

- Перспективу карьерного роста на рабочем месте;
- Переподготовку по профилю специальности.

Два работодателя рекомендовали открыть в нашем техникуме отделение либо специализацию «Фармацевтическое дело» (фармация), объясняя это высоким спросом в нашем регионе.

Среди рекомендаций было отмечено, что необходимо обратить большее внимание информатизации лечебного процесса. Было предложено скорректировать программу «Информационное обеспечение профессиональной деятельности» с акцентом внимания на выписку электронных рецептов, электронных больничных, программу диспансеризации населения.

Таким образом, можно сделать вывод, что удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» составляет 90%. Снижение удовлетворённости работодатели связывают с длительным дистанционным обучением и нехваткой практики. Необходимо обратить внимание на рекомендации работодателей и пересмотреть программы дисциплин и профессиональных модулей с учетом их требований.

**Востребованность выпускников
(трудоустройство)**

Специальность	Годы	Выпуск	Трудоустроено		Российская армия		Продолжение обучения	
			Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%
31.02.01 «Лечебное дело»	2020	47	43	91%	1	2%	1	2%
34.02.01 «Сестринское дело»		54	50	93%	0	0%	3	6%
31.02.01 «Лечебное дело»	2021	60	48	89%	2	2%	3	3%
34.02.01 «Сестринское дело»		50	37	86%	1	1%	5	5%
31.02.01 «Лечебное дело»	2022	51	39	76%	4	8%	5	9%
34.02.01 «Сестринское дело»		49	42	86%	0	0%	2	4%
31.02.01 «Лечебное дело»	2023	48	37	78%	7	14%	3	3%
34.02.01 «Сестринское дело»		47	42	89%	0	0%	0	0%
31.02.01 «Лечебное дело»	2024	46	44	96%	0	0%	2	4%
34.02.01 «Сестринское дело»		48	43	89%	1	2%	4	8%
31.02.01 «Лечебное дело»	2025	58	43	74%	2	3%	5	9%
34.02.01 «Сестринское дело»		94	84	89%	0	0%	7	7%