

**краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Минусинский медицинский техникум»**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол №3
23.01.2026

Утверждаю
Директор КГБПОУ ММТ
_____ С.М. Бударина
25.02.2026
Приказ №30-орг

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

г. Минусинск

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика КГБПОУ «Минусинский медицинский техникум» (далее – образовательное учреждение) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О Контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

1.3. Целями антикоррупционной политики образовательного учреждения являются:

- обеспечение соответствия деятельности образовательного учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения образовательного учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в образовательном учреждении;
- формирование у работников образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики образовательного учреждения являются:

- определение должностных лиц образовательного учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики образовательного учреждения;
- информирование работников образовательного учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в образовательном учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в образовательном учреждении;
- закрепление ответственности работников образовательного учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики образовательного учреждения.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности образовательного учреждения

2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательном учреждении.

2.2. Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства образовательного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, ее руководителя (директора) и сотрудников в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность руководства образовательного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательном учреждении антикоррупционных стандартах.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Настоящее Положение распространяется на директора образовательного учреждения и работников образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми образовательное учреждение вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых образовательным учреждением с такими лицами.

4. Должностные лица образовательного учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики образовательного учреждения

4.1. Директор образовательного учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в образовательном учреждении.

4.2. Директор образовательного учреждения, исходя из стоящих перед образовательным учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры образовательного учреждения, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции, в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в образовательном учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в образовательном учреждении;
- разработка и представление на утверждение директору образовательного учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в образовательном учреждении;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками образовательного учреждения;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками образовательного учреждения или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности образовательного учреждения по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в образовательном учреждении и индивидуального консультирования работников образовательного учреждения;
- индивидуальное консультирование работников образовательного учреждения;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в образовательном учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора образовательного учреждения.

5. Основные обязанности работников образовательного учреждения

5.1. Директор образовательного учреждения и работники образовательного учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в образовательном учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики образовательного учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени образовательного учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени образовательного учреждения.

5.2. Работник образовательного учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в образовательном учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора образовательного учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора образовательного учреждения и своего непосредственного руководителя о ставших

- известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками образовательного учреждения;
- сообщить директору образовательного учреждения и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики образовательного учреждения

Сотрудники образовательного учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику образовательного учреждения

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы образовательного учреждения.